

# sikla MAGAZÍN

Vydání 2015 / 2016



## **Certifikace podle EN 1090**

Rozhovor s Prof. Peterem Knödlem

## **Vše z jedné ruky**

Zpráva o projektu

## **Tvarový aretační šroub FLS**

je spolehlivý i v extrémních podmínkách

## **Motivuj mě!**

Téma z oblasti leadership v podání

Borise Grundla

## Moderní pracovní prostředí

Škody způsobené vodou v roce 2012 a naše personální politika orientovaná na budoucnost a vzdělání byly základem pro kompletní rekonstrukci a nové uspořádání kancelářské budovy v sídle firmy ve VS Schwenningen. Po přestavbě se německá

centrála firmy prezentuje moderním a otevřeným konceptem kanceláří. Cílem nového uspořádání bylo vytvořit živou a komunikativní atmosféru, ve které naši zaměstnanci mohou kreativně pracovat.



## Webová stránka firmy Sikla – čas na nový vzhled

Na začátku roku 2016 se naše webové stránky včetně e-katalogu rozzářily novým, uživatelsky přátelským a svěžím designem. Při vývoji naší nové online prezentace jsme kladli velký důraz na vytvoření uživatelského prostředí, které bude díky responzivnímu webdesignu optimálně fungovat na všech koncových přístrojích – od pevných počítačů přes tablety až po smartphony.



## 20 let společnosti Sikla France

Společnost Sikla začala se svými prvními vývozy do Alsaska a Lotrinska už na počátku 70. let. Protože blízkost zákazníkovi prostřednictvím lokálního působení byla vždy součástí firemní filozofie, byla v roce 1995 založena společnost Sikla France se sídlem v Lognes u Paříže. V roce 2008 se přestěhovala do větších prostor v průmyslové zóně „Techniparc“ u Serris, východně od Paříže. Společnost Sikla se nachází v bezprostřední blízkosti dálnice A4, pouhých 35 minut jízdy z Paříže.

## Pro vaši svačinu!

Získejte jeden z 50 boxů na svačinu.

Jednoduše pošlete email s předmětem „Zdravá svačina!“ na [obchod@sikla.cz](mailto:obchod@sikla.cz)



## Milá čtenářko, milý čtenáři,

system řízení výroby a tím i možnost získat označení CE podle normy DIN EN 1090 hrají důležitou roli pro nosné konstrukční díly z oceli a hliníku v rámci směrnice o stavebních výrobcích. Proces této certifikace jsme nyní zdárně ukončili. K tomuto tématu si přečtěte více na straně 4.

O motivaci se často vedou vášnivé diskuze – mezi zaměstnanci i mezi vedoucími. Odborník v oblasti vedení lidí a jejich rozvoje Boris Grundl nám k tomu na straně 7 přináší svůj pohled.

Grundlova akademie Leadership (Grundl Leadership Akademie) školí i naše manažery.

Společnost Sikla zavedla již před několika lety v mezinárodní skupině podniků úspěšný systém vedení „Leading Simple“.

Na závěr ještě organizační tip. Zajistěte si rychle jednu z 50 limitovaných krabiček na svačinu Sikla. Další informace najdete na straně 2.

Vaše



Manuela Maurer  
Vedoucí oddělení Marketing  
Communications



# Sikla – úspěšný rodinný podnik

V tomto čísle bychom Vám rádi představili zaměstnance fy Sikla Bohemia, kteří dělají vše pro Vaší každodenní spokojenost při zajišťování Vašich požadavků.

Blízkost k vám je naším hlavním cílem. Naši odborníci v zákaznickém centru v Hovorčovicích mají odpovědnost za rychlé a spolehlivé vyřízení Vašich požadavků s ohledem na danou situaci, objednávky, logistiky, speciálních produktů, jakož i řešení na míru. Z našeho technického oddělení získáte podporu ve fázi plánování a realizace. Můžeme vytvořit CAD výkresy, kusovník, případně zajistit montáž odbornou firmou. Individuální návštěvu odborného prodejce přímo na stavbě a další možnosti služeb, jež nabízí tento obor, můžeme na požádání zajistit.

*"Dlouhodobá důvěra našich zákazníků nám napomáhá ke každodennímu vzdělávání a zlepšování služeb a tím přispíváme ke spokojenosti našich zákazníků a to je naším hlavním cílem."*

*Za tým Sikla Bohemia Martin Fiala, provozní ředitel*



## Kontakt sikla

Redakce a odpovědnost za obsah:

Sikla GmbH  
In der Lache 17  
D-78056 VS-Schwenningen  
Telefon +49 (0) 7720 948 0  
www.sikla.de

Výtisk, i částečný, pouze se svolením. Vyžadujeme uvedení údaje o autorovi podle § 13 německého autorského zákona.

**Jsme tu pro Vás. Obráťte se na nás!**

**Zákaznické centrum Hovorčovice**

Sikla Bohemia s.r.o.  
Mobil +420 721 656 123  
Telefon +420 283 871 661  
E-mail obchod@sikla.cz

# Certifikace podle EN 1090

Společnost Sikla se postavila výzvěm normy EN 1090 a získala osvědčení o shodě řízení výroby. Značku CE získaly nosné systémy Framo a Simotec.

Aby se mohly na evropském vnitřním trhu používat konstrukční prvky z oceli a hliníku, je od července 2014 povinné označení CE podle normy EN 1090. Na globálních trzích hrají normy a jejich dodržování při rozhodování o nákupu stále důležitější roli, zvláště pokud se jedná o téma bezpečnosti.



**Prof. Dr.-Ing. Peter Knödel**  
Karlsruher Institut  
für Technologie (KIT)  
(institut pro technologii)

## Rozhovor s Prof. Peterem Knödlem z KIT

### Jaké jsou cíle a požadavky normy EN 1090?

**Prof. Knödel:** Norma EN 1090 je prováděcí norma pro ocelové konstrukce. Upravuje požadavky při výrobě ocelových konstrukčních prvků, které spadají pod směrnici o stavebních výrobcích. Cílem je označení CE ocelových konstrukčních prvků.

### Jaké výhody přináší našim zákazníkům používání výrobků s označením CE?

**Prof. Knödel:** Díky označení CE (legálně aplikovaného) se zákazník dozví, že při výrobě produktu byly dodrženy všechny harmonizované evropské normy. Výrobce se při tom musí podrobit kontrole ze strany takzvané notifikované osoby, které pravidelně provádí kontroly na základě smlouvy o kontrole.

### Firmy Sikla se do této doby týkala v oblasti držáků a upevnění potrubí norma EN 13480. Do jaké míry se tyto dvě normy od sebe liší?

**Prof. Knödel:** Norma DIN EN 13480 Kovová průmyslová potrubí se v nejširším smyslu týká směrnice o tlakových zařízeních, zatímco DIN EN 1090 je spíše orientovaná na konstrukční řešení.



### Norma EN 1090 hovoří o systému řízení výroby. Co si pod tím máme představit?

**Prof. Knödel:** Systém řízení výroby je definován jako dokumentovaný systém opatření, která výrobce pravidelně provádí, aby zajistil jednotnou a pochopitelnou úroveň kvality svých produktů.

### Tedy nová norma k zajištění kvality?

**Prof. Knödel:** Norma EN 1090 není nová, ale je specificky zaměřena na výrobu ocelových konstrukčních prvků. Pokud už výrobce např. zavedl systém managementu jakosti podle ISO 9000, pak už zpravidla stačí provést pouze drobné úpravy tohoto systému, aby byly splněny normy EN 1090.

### Jak si máme „označení CE“ konkrétně představit?

**Prof. Knödel:** Označení CE se skládá z písmen „CE“, která jsou umístěna přímo na výrobku tak, jak to známe z dětských hraček. Pokud to není technicky nebo rozumně možné, může se označení CE umístit i na dodací listy nebo na nezávislou doprovodnou dokumentaci.

# Vše z jedné ruky

## Výstavba výrobní a kancelářské budovy „Bau 80“ firmy Aesculap AG

Nová stavba mezinárodního výrobce lékařské techniky, firmy Aesculap AG v Tuttlingenu, sestává z dvoupodlažní výrobní haly s technickým zázemím umístěným v přízemí a z pětipodlažní správní budovy. Konstruktivní zvláštnosti jako rozpínavé ocelové a betonové konstrukce a ekologické standardy společnosti na nás kladly při projektu, který měl být realizován během mimořádně krátké doby 15 měsíců, vysoké nároky. Celkové náklady na stavbu dosáhly zhruba 50 milionů eur.

Pro technické vybavení budov vyžadovali projektant a investor jednotný upevňovací systém potrubí, koordinaci všech prací a také technickou koordinaci od plánování až po načasování instalace „z jedné ruky“. Upevnění potrubí v únikových a záchranných cestách musela být navržena a namontována se zohledněním požadavků na požární ochranu.

### Koncept upevnění a protažení

Oddělení aplikační technologie firmy Sikla vypracovalo pro oblasti topení, větrání a chlazení koncept upevnění a protažení včetně všech výpočtů pevných bodů. Zvláštní výzvou byla realizace kompletní koncepce držáků potrubních tras, to znamená všech hlavních zásobovacích tras včetně předem smontovaných příčniců pro připojení strojů.

Energetická centrála byla naplánována do přízemí. Veškeré držáky se musely přizpůsobit sklonu střechy. Museli jsme zohlednit zachycení vysokých zatížení a rozdělení zátěže na stávající ocelové konstrukci.

### Stropní rastr

Pro připojení strojů byl ve výrobní hale zkoncipován jednotný stropní rastr o rozměrech 2,5 m x 2,5 m. Maximální nosné zátěže (60 kg/m<sup>2</sup>) jsme dosáhli díky použití montážního systému Pressix. Všechny stroje jsou připojeny tak, že nezasaňují do horní hrany rastru.

### Servis předvýroby se zárukou výrobce

Na základě projektu byla sjednocena všechna upevnění vedení. Předem smontované příčnice umožnily pomocí jen několika hmatů upevnění veškerého potrubí na stropní rastr. To bylo napojeno na ocelové nosníky, betonové stropy nebo na spodní konstrukci Sikla na staveništi. Díky použití předem vyrobených příčniců se výrazně snížila práce na montáži, což přispělo ke zkrácení doby stavby a umožnilo dodržení přísného termínu.

### Nosný stojanový rám na média

Připojení na CNC stroje je provedeno pomocí stojanových rámců na média z nosných profilů Framo. I v tomto případě byly použity podle zadání investora pro napojení od podlahy ke stropnímu rastru, popř. betonovému stropu/nosníku na



Typizovaný stropní rastr



Hlavní rozvody médií



Nosný stojanový rám na média ze systému Framo



**Christian Haas**  
Vedoucí zákaznického  
centra

hlavní vedení při standardní výšce 13 m různé moduly. Multifunkční nosný profil Framo umožňuje díky zavřenému tvaru kromě vysoké torzní tuhosti požadované napojení všech úprav ze všech 4 stran bez omezení. Zvláštní důraz jsme kladli na zmírnění vibrací CNC strojů. Za tímto účelem byl zkonstruována dodatečná speciální noha kluzné kolejnice.

*Celkem bylo při realizaci tohoto projektu zpracováno 14,3 km montážních lišt systému 41 a 1,6 km profilů Framo.*



## Tvarový aretační šroub FLS F je spolehlivý i v extrémních podmínkách



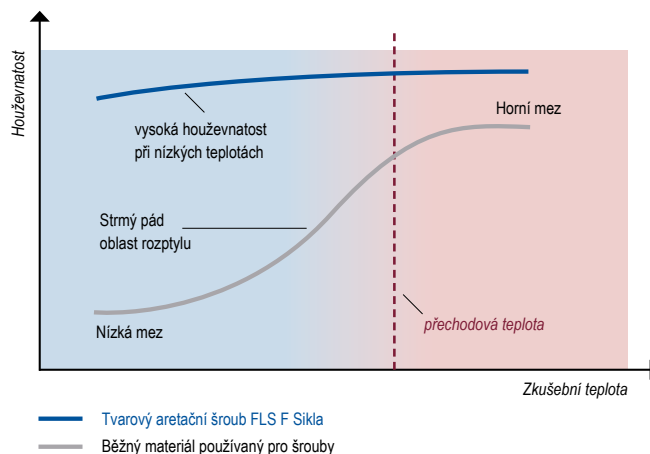
Výkonné šrouby jsou základem pro bezpečná šroubová spojení. Právě v extrémních podmínkách je volba správného materiálu šroubu rozhodující pro výkonnost konstrukce.



**Hendrik Randt M.Sc.**  
Výrobní průmyslový  
manažer

Kombinace nízké okolní teploty a dynamické zátěže staví většinu obyčejných materiálů šroubů před neřešitelnou výzvou. Tvarový aretační šroub FLSF Framo je vhodný i pro použití v takto extrémních podmínkách. Je vyroben z materiálu, který vykazuje houževnatost i při teplotách do - 80 °C. To je základním předpokladem pro to, že materiál šroubu je vhodný pro dynamickou zátěž v oblasti s nízkými okolními teplotami.

Tvarový aretační šroub tvoří centrální spojovací prvek pro bezpečná šroubová spojení v rámci systému Framo. Výborně se hodí do oblastí s velmi nízkými teplotami s dynamickým zatížením a díky tomu se uživateli nabízí mnoho zajímavých možností použití.



# Motivuj mě!

## Proč jsou zaměstnanci a vedoucí stejným dílem odpovědní za motivaci



„V současné době je třeba zaměstnance motivovat. Jen křičet už nepomáhá ...“ Citát obchodníka z 19. století je v současné době stejně aktuální jako dřív. Ostatně dnes je velmi módní motivace „vnitřní“, tedy „vycházející zevnitř“. Motivaci ze strany nadřízených vysvětluje jako nemožnou. To znamená: V minulosti se vina za skutečnost, že zaměstnanci nebyli motivovaní, kladla manažerům – měli je pořádně motivovat! A dnes je to opět jejich chyba – neměli své lidi demotivovat! Chybí-li motivace, pak je to vina nadřízených. Souhlasíte s tímto názorem? Já ne.

### Časy se mění – trhy, lidé a motivy také

Jisté je: Časy tvůrců a průkopníků jsou pryč. V dobách industrializace platila mezi vedoucími a dělníky jasná dohoda: Jistota kontra svoboda. Dnes už tato dohoda, která tvořila základ našeho dnešního společného blahobytu, nefunguje. Na rychle se měnících a složitých trzích dnes podnikatel potřebuje spolumyslitele, kreativní hlavy, znalce ve svém oboru. Mocenská struktura se na tomto základě změnila.

### „Zažít smysl“ místo „usilovat o pozici“

Kdo nechce vést lidi za pomoci nástroje strachu, potřebuje motivované zaměstnance. Není při tom nic destruktivnějšího než zaměstnanci, kteří své nadřazené činí odpovědnými za svou náladu, motivaci, za své životní štěstí.

Ale volání po čistě vnitřní motivaci utichá stejně úspěšně jako volání po vnějších podnětech, jako jsou pobídky, bonusy nebo jiné odměny. Mladí lidé chtějí žít svobodně a svobodně si určovat svůj život a nenechat si před nosem mávat materiálními výhodami.

Smysl se jmenuje aktuální módní vlna, které se nelze vyhnout. Zaměstnanci dnes od svého zaměstnavatele vyžadují: Dej mému životu smysl! Pak budu motivovaný. Problém: Co je smysluplné pro jednoho, nepřinutí k větší motivaci druhého.

### Motivace díky vlastní odpovědnosti

„Život má pouze takový smysl, kolik jsme sami mu schopni dát“, věděl už Hermann Hesse. A tak zní odpověď: Vlastní odpovědnost.

Smysl není kolektivní, neboť každý člověk si najde svůj smysl vlastním rozvojem. Proto by měli lidé sdělovat otevřeně, transparentně a čestně, co je pro ně smysluplné, a co ne.

Díky těmto třem hodnotám – čestnosti, transparentnosti, otevřenosti – se pak stanou jejich požadavky srozumitelné. A srozumitelnost vede k pochopení a k okamžikům štěstí, které vznikají na základě poznatků.

Odpovědnost neleží jen na společnosti, kdy se zjistí, že manažeři nevědí, jakými správnými a chybnými tlačítky motivovat či demotivovat své zaměstnance. Zlomovým bodem v působení na lidi je naučené předání odpovědnosti za motivaci, smysl a radost. Tyto tři hodnoty nepřicházejí jen od zaměstnance, ani jen od vedoucího, společnosti nebo výrobků. Neboť: Obě strany mají povinnost starat se o motivaci ve své oblasti působení.

### Společnosti by měly umožňovat identifikaci

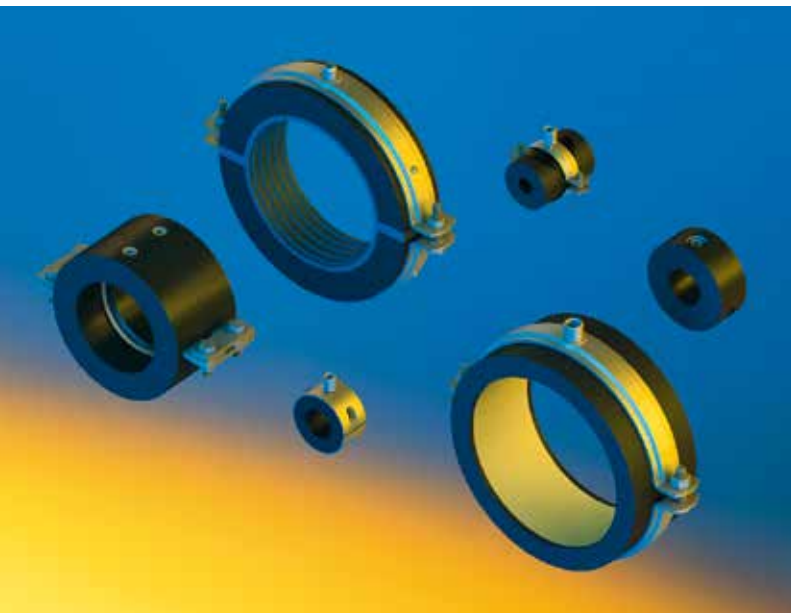
Pokud se důkladně zabývám nějakým úkolem, umožní mi to ho vyřešit. To je jedna polovina pravdy o motivaci: Lidé si musí a dokážou vytvářet vlastní motivaci, pokud se intenzivně zabývají nějakým úkolem. Dobrovolně. Druhá polovina: Společnost musí usnadnit identifikaci. Pokud dá zaměstnanci k dispozici přiměřené pracovní podmínky a zdroje a zajistí dobré rámcové podmínky, pak se zaměstnanec může intenzivně zabývat svými úkoly a dobře odvádět svou práci. Čím vyšší má zaměstnanec podíl na vlastní odpovědnosti, tím větší je jeho podíl na vlastní motivaci.

Potřebujeme profesionalitu na obou stranách, pro zdravý střed: Vedoucí a zaměstnanci musí motivaci zajišťovat rovným dílem. Pomohlo by už jen to, kdyby každý zůstal sám u sebe a ve své vlastní sféře vlivu, místo aby předával odpovědnost za vlastní chuť ke konání tam, kde to vůbec nemá smysl.

### O autorovi

*Boris Grundl prošel bleskovou kariérou jako vedoucí manažer a jako odborník v oblasti leadership a jako strhující řečník na kongresech patří k evropské elitě. Působí jako trenér manažerů, podnikatel, autor a vlastní svou akademií Grundl Leadership Akademie.*

[www.borisgrundl.de](http://www.borisgrundl.de)



## Objímky pro studenou a chladicí kapalinu Sikla

*Birgit Löwl, manažerka výroby Siconnect, doporučuje objímky pro studenou a chladicí kapalinu Sikla pro spolehlivější zabránění vzniku kondenzátu v oblasti držáku potrubí u rozvodů studené vody a v chladicích zařízeních. „Náš komplexní sortiment nabízí vhodnou objímku pro všechny případy použití s různými metodami zpracování“.*

### SKS Top-2C

Elastická PUR pěna v jádru objímky umožňuje variabilní rozsah upínání. Je vhodná jako nosná objímka pro stoupačí vedení a také jako pevný bod.

### Objímka pro studenou a chladicí kapalinu LKS H / M / T

Prvky s PUR pěnou jsou namontovány na čelních plochách s elastomerovou pěnou, aby bylo dosaženo optimálního zalepení spoje.

### Objímka pro studenou a chladicí kapalinu KSH / KSM

Snadná montáž díky flexibilní kloubové konstrukci. Robustní ocelový plášť optimálně chrání před poškozením.

Další informace i o objímkách pro studenou a chladicí kapalinu RB, AKS a objímkách pro studenou a chladicí kapalinu FKS pro pevný bod najdete v našem e-katalogu **Siconnect** > *Potrubní objímky a příslušenství, popř. pevné body* na [www.sikla.cz](http://www.sikla.cz)